

О работе Доволенской общественной районной организации Профсоюза по реализации уставных задач в части финансово-хозяйственной, организационной деятельности, защиты социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза

1. Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации определены задачи, стоящие перед профсоюзными организациями по выбору основных путей и конкретных мер по защите социально-трудовых и профессиональных интересов и прав работников образования.

2. Доволенская общественная районная организация профсоюза считает одними из важнейших направлений своей работы по реализации уставных задач Профсоюза образования - усиление мотивации профсоюзного членства, организационно-кадровое укрепление организации, дальнейшее развитие социального партнёрства.

3. По состоянию на 01 января 2018 г. в каждой из 31 образовательной организации района есть первичная профсоюзная организация. Численность районной профсоюзной организации составляет 514 членов Профсоюза, что составляет 78% от общего числа работающих в отрасли. Для сравнения: в состав районной профсоюзной организации в 2009 году входило 20 первичных организаций с общей численностью 320 членов Профсоюза. Рост численности составил 60%.

4. Достичь такого результата позволила в определённой степени учётная политика в системе проводимая районной профсоюзной организацией. Ежегодно в сентябре–октябре проводится мониторинг численности членов профсоюза, используя возможности бухгалтерско – ресурсного центра. Такая система позволяла нам в ряде случаев восстанавливать членство работников, данные на которых были случайно утеряны при технических сбоях бухгалтерских программ.

Проводится так же работа аналитического характера, отражённая на слайде:

5. Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства районной и первичных профсоюзных организаций, эффективности работы выборных органов постоянно находятся на контроле совета районной организации Профсоюза. Данные вопросы анализируются на заседаниях Пленума и Президиума, являются предметом обсуждения на семинарах и совещаниях с председателями первичных профорганизаций.

6. В связи с проходившей реорганизацией образовательных организаций Президиумом проводилась работа по приведению в соответствие структуры первичных профорганизаций. Принимались решения Президиума о объединении первичных профсоюзных организаций.

7. Отчётно-выборная кампания 2017 года показала, что работа профкомов всех первичных профорганизаций признана удовлетворительной. Проведённое изучение мнений коллективов о своих профсоюзных лидерах, дали возможность в ряде профсоюзных организаций выбрать новых председателей первичек, привлечь к профсоюзной работе молодежь. Как результат – на сегодняшний день мы имеем 30% вновь избранных председателей первичных профорганизаций. А среди избранного профактива, что для нас очень важно, более 20 % – это молодежь до 35 лет.

8. В целях повышения качественного уровня работы выборных органов районная профсоюзная организация системно уделяет внимание работе с профсоюзными кадрами и активом. Мы считаем, что в этом направлении работы у районной организации сложилась определенная система, отраженная на слайде, которая дает положительные результаты.

Ежегодный статистический отчет показывает увеличение количества профсоюзных активистов, посетивших семинары и другие формы обучения.

9. Программы семинаров утверждаются Президиумом районной организации и предусматривают изучение законодательных, нормативно-правовых, уставных документов. При проведении обучающих семинаров используются практические формы обучения, деловые игры, круглые столы.

10. Неотъемлемой частью обучения является методическое обеспечение работы профсоюзного актива. Председателем районной профсоюзной организации направляются в первичные организации все методические материалы, приходящие из Обкома Профсоюза. Но и мы готовим для профсоюзных активистов методические и информационные материалы своими силами.

11. В течение трех лет на Президиуме районной организации Профсоюза проанализирована работа 9 из 31 первичной профсоюзной организации. Рассматривались вопросы отраженные на слайде:

12. На заседаниях Президиума обсуждаются так же вопросы оплаты труда работников образования, проведения специальной оценки условий труда, проведения массовых мероприятий, вопросы мотивации профсоюзного членства, приема в Профсоюз молодых специалистов. Сегодня вы услышите выступление председателя ППО Волчанской школы Вовкудан Ольги Ивановны, которая расскажет о том, как идёт работа по мотивации профсоюзного членства в их профорганизации.

13. Одним из приоритетных направлений деятельности районной организации Профсоюза по реализации уставных задач является организация коллективно–договорного регулирования социально–трудовых отношений. На сегодняшний день в Доволенском районе во всех образовательных организациях имеются коллективные договора, прошедшие уведомительную регистрацию в отделе по труду.

Совет Профсоюза ведет постоянный контроль за сроками действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения. А так же оказывает методическую помощь при разработке новых коллективных договоров.

Мы считаем, что достигнутый уровень социального партнёрства районного Профсоюза образования и Администрации района является базой для осуществления социальной, правовой и трудовой защиты работников образования.

Отношения между Доволенской общественной организацией профсоюза и Администрацией района строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений и подкреплены Районным отраслевым Соглашением по образовательным учреждениям, находящимся в ведении Управления образования администрации на 2017 – 2019 годы.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации общественных сил, от развития социального партнерства. Члены выборных органов районной организации Профсоюза привлекаются во временные и постоянные комиссии при администрации района, в оргкомитеты при проведении районных мероприятий, в состав коллегии управления образования; участвуют в работе совещаний, межведомственных комиссий, районной комиссии по аттестации педагогических и руководящих работников. Мнение районного Профсоюза образования учитывается при подготовке представлений к награждению отраслевыми наградами педагогических работников.

14. Достигнутый уровень социального партнерства способствует улучшению социально-экономического положения работников образования.

Все педагогические работники Доволенского района пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам, установленные законодательством Российской Федерации.

Минимальная стоимость образовательного часа в образовательных учреждениях Доволенского района в 2012 году составляла 38,65 рублей, благодаря согласованной работе Администрации и профсоюзной организации в настоящее время минимальная стоимость образовательного часа 108,69 рублей.

15. Реализация уставных задач напрямую связана с информационной работой, которая способствует формированию единого информационного поля Профсоюза. К которому относятся следующие виды информационной работы, отраженные на слайде:

16. Одним из направлений, по которому работает Доволенская районная организация Профсоюза – это формирование профсоюзной мотивации у молодых педагогов. Наша организация добилась чтобы всем молодым специалистам, принятым на работу

в учреждения образования района, выплачивались ежемесячные доплаты от 1500 до 2500 рублей в зависимости от фондов заработной платы образовательных организаций. Проводятся так же единовременные выплаты в размере 11854рублей при приеме на работу молодого специалиста. Для молодых специалистов организуются: круглые столы, встречи с представителями органов законодательной и исполнительной власти, специалистами управления образования.

Мы систематически привлекаем молодых педагогов к участию в профессиональных конкурсах не только в качестве их участников, но и в качестве членов жюри, экспертов, группы поддержки. Молодые педагоги активные участники областных и районных конкурсов, проектов и соревнований.

Опытом работы первичной профсоюзной организации Доволенской СОШ №1 с молодыми педагогами поделится сегодня член профкома данной организации Перегоедова Алла Викторовна.

17. В соответствии с уставными целями и задачами правозащитная работа в период с 2015 по 2017 годы осуществлялась по основным направлениям, которые вы видите на слайде.

Наиболее распространенной формой правовой работы в нашей организации является обращение в соответствующие инстанции и информирование членов профсоюза. Почти каждодневной является работа по оказанию устных консультаций и консультирования по телефону.

С Обкомом профсоюза были проведены ряд совместных мероприятий, обратите внимание на слайд:

У нас имеется положительная практика обращения в суды по спорным вопросам льготной пенсии, время пребывания на курсах, отказ в 3 окладах при выходе на пенсию, отказ в льготах педагогическому работнику, имеющему приемных детей.

18. Мероприятия, проводимые районной профсоюзной организацией по охране труда так же способствуют реализации уставных задач.

В основном эта работа ведётся как информационная. До образовательных организаций доводятся нормативные документы по охране труда. На совещаниях руководителей образовательных организаций и председателей ППО рассматриваются вопросы по

обеспечению безопасных условий образовательного процесса. В районной организации выбран внештатный технический инспектор труда. Составлен реестр уполномоченных по охране труда. Ежегодно председатель районной организации Профсоюза и внештатный технический инспектор труда принимают участие в работе районной комиссии по проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году.

Районный Совет Профсоюза за последние 3 года неоднократно обращался в Управление образования и Администрацию Доволенского района с вопросом о необходимости проведения специальной оценки условий труда. Это было вызвано тем, что с 2014 по 2017 год процедура спецоценки в районе не проходила, из-за отсутствия финансирования. Но в 2017 году были изысканы средства и во всех образовательных организациях специальная оценка условий труда проведена.

В соответствии с нормативными документами все работники образования проходят медицинские осмотры в установленные сроки за счет работодателя, работники с вредными условиями труда получают компенсации.

Мы считаем, что работа по охране труда в районной организации требует активизации, но, несмотря на это, мы отмечаем, что несчастных случаев в образовательных учреждениях Доволенского района нет уже более, чем на протяжении 20 лет.

19. Доволенская районная организация профсоюза образования много делает для создания работникам ситуации успеха в самых разных областях профессиональной и творческой деятельности.

В целях выявления, поддержки и поощрения лучших работников отрасли проводятся совместные районные конкурсы профессионального мастерства, организованные Администрацией района и Профсоюзной организацией.

Сложилась практика чествования педагогических династий, ветеранов педагогического труда.

Районной организацией Профсоюза уже традиционно проводятся массовые районные праздничные мероприятия к государственным и отраслевым праздникам с приглашением работников образования и ветеранов педагогического труда. Во время праздничных мероприятий проходят не только поздравления к празднику с вручением наград различного уровня, но и подведение

итогах фестивалей творчества, спартакиад, творческих проектов и выставок.

Профсоюзные конкурсы, которые проводились районным Советом Профсоюза и конкурсы, предлагаемые по линии Обкома профсоюза, являются важной формой повышения активности и уровня работы первичных профсоюзных организаций. Только за прошедший 2017 год наши педагоги приняли участие в 13 конкурсах, проектах, акциях.

А за 3 года мы приняли участие в 52 мероприятиях такого масштаба.

Мы заботимся о своих профсоюзных активистов. В нашей районной организации разработаны ряд положений для мотивации профсоюзного членства через систему поощрения активных членов профсоюза.

Почетными грамотами, денежными премиями или ценными подарками районного Совета профсоюза награждаются председатели первичек, руководители образовательных организаций.

К юбилейным датам образовательных учреждений готовятся памятные адреса, ценные подарки, награждаются активисты профсоюзного движения.

Почетными грамотами и денежными премиями награждаются члены профсоюза в связи с достижением пенсионного возраста.

20. Организационная работа Совета районной организации Профсоюза по реализации уставных задач подкреплена финансовой дисциплиной.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой доходов и расходов. Смета утверждается профсоюзным Советом с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Своевременно сдаются отчёты в налоговую инспекцию, ПФР, ФСС, Росстат с помощью программы СБИС, а так же - в Областной комитет Профсоюза.

Прием и обработка электронных платежных документов в организации производится с помощью сервиса Сбербанк Онлайн. Бухгалтерский учет организации ведется с помощью программы 1С.

Совет районной организации контролирует вопросы полноты удержания и своевременного перечисления профвзносов.

Бухгалтер районной профсоюзной организации проверяет оформление финансовых документов в первичных профсоюзных организациях. Проводится обучение председателей ППО на семинарах и совещаниях, оказываются консультации.

В 2015 году специалистами Обкома профсоюза была проведена плановая проверка нашей районной организации, в ходе которой изучалась практика работы по ведению бухгалтерского учета и эффективности финансово-хозяйственной деятельности Доволенской районной организации профсоюза образования. Серьезных замечаний выявлено не было.

21. Краткие итоги работы Доволенской общественной районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по реализации уставных задач Общероссийского Профсоюза образования дают нам право говорить, что организация показывает положительную динамику развития. И в дальнейшем районная организация Профсоюза будет стремиться к росту профсоюзного членства, укреплению социально-партнёрских отношений, усилению защитных функций по отношению к работникам отрасли.

Всё это должно способствовать повышению имиджа Профсоюза образования.